



**BASEBALL BLRT**  
BOIS-DES-FILION • LORRAINE • ROSEMÈRE • TERREBONNE

## Rapport du Président

### Saison 2025

L'année 2025 marque une quatrième année consécutive de croissance pour BLRT, accompagnée de nouvelles initiatives, de réussites remarquables et, naturellement, de défis à relever pour assurer notre développement futur.

### Croissance continue

BLRT poursuit sur sa lancée avec une hausse de 3 % des inscriptions, portant notre total à 555 joueurs et joueuses (+16 comparativement à 2024). Cette croissance inclut :

- 28 joueurs dans les Red Sox (+3)
- 20 joueuses dans les Rebelles (+3)
- 40 équipes formées (-1), incluant 10 équipes féminines (-1) et 3 équipes Little League (-1)

Nous sommes particulièrement fiers que les jeunes filles représentent désormais 28 % de nos membres, confirmant l'importance grandissante de la participation féminine dans notre sport.

### Moments marquants et premières

La saison 2025 a aussi été riche en moments symboliques et rassembleurs :

- Intronisation de Simon Domingue au Temple de la renommée BLRT — un moment empreint d'émotion et de reconnaissance.
- Lancement des "Friday Night Lights", une nouvelle tradition BLRT qui a su rassembler familles, joueurs et bénévoles dans un esprit festif et communautaire.

### Améliorations et investissements

Nous avons apporté plusieurs améliorations concrètes à l'expérience terrain, tant pour les jeunes que pour les bénévoles :

- Ajout d'un animateur pour la catégorie Rallye Cap, assurant une meilleure coordination des ateliers et une ambiance positive à chaque session.
- Distribution de collations à la fin des activités Rallye Cap, en guise de récompense et de motivation.
- Retour d'un arbitre pour la catégorie 9UB, pour un meilleur encadrement du jeu.
- Augmentation de 15 % des salaires pour nos officiels — une reconnaissance bien méritée de leur travail essentiel.
- Investissements en équipement : organisateurs de banc pour les catégories 9U et 11U, supports à bâtons pour toutes les équipes, chandails 4XL pour les entraîneurs.

## Réalisations et rayonnement

En 2025, BLRT a continué de rayonner à l'échelle régionale et provinciale, consolidant sa position de plus grande association de baseball mineur dans les Laurentides, tant en nombre total d'équipes qu'en nombre d'équipes féminines.

Nos événements phares ont connu un vif succès, confirmant l'expertise de notre organisation :

- 13e édition du tournoi provincial 13U, un incontournable toujours aussi apprécié.
- 4e édition du tournoi provincial 18UB, qui attire chaque année des équipes de haut calibre.
- Tournoi de fin de saison de la ligue Canada-Est, organisé avec rigueur et professionnalisme.
- Séries régionales des Laurentides : accueil du 9UB Nord, de la finale 9UB, ainsi que des séries 18UB, en partenariat avec l'Association de baseball mineur de Blainville.
- Séries de fin de saison de la LFBQ pour la catégorie 11UBF.
- Championnat provincial du 21UAF, démontrant notre capacité à organiser des compétitions d'envergure.
- Baseball d'automne Rive-Nord – 2e édition, réalisée avec succès en collaboration avec Blainville, prolongeant la saison pour de nombreux jeunes passionnés.

Ces événements témoignent non seulement de notre vitalité, mais aussi de notre capacité à mobiliser, à offrir des expériences de qualité aux jeunes athlètes, et à collaborer activement avec les autres associations de la région.

## Défis à relever

Notre force repose sur un engagement bénévole exceptionnel, en particulier chez nos entraîneurs et gérants d'équipe. Toutefois, plusieurs postes clés demeurent vacants, ce qui limite notre capacité à soutenir notre croissance. Le recrutement de bénévoles reste une priorité pour l'an prochain.

Par ailleurs, après quatre années de croissance soutenue, nos infrastructures actuelles montrent leurs limites. Nous devons envisager une mise à niveau de nos terrains naturels et sommes préoccupés par une possible pénurie de terrains sur le territoire de BLRT à court et moyen terme. Ces enjeux devront être portés à l'attention de nos partenaires municipaux pour assurer la pérennité de notre offre.

## Bilan des inscriptions 2025

Villes	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Bois-des-Filion	65	50	47	46	42	35	55
Lorraine	211	172	145	128	104	72	86
Rosemère	136	157	122	91	92	70	90
Terrebonne	130	147	158	132	105	86	124
Autres	13	13	9	15	10	3	2
<b>Total</b>	<b>555*</b>	<b>539*</b>	<b>481*</b>	<b>412</b>	<b>353</b>	<b>266</b>	<b>357</b>

\* incluant les joueurs/joueuses évoluant aux Red Sox, Rebelles, AAA et Team Québec

	Rallye Cap	9U	11U	13U	15U/16UF	18U/21UF	Total
Joueurs	97	69	69	76	58	32	401
Joueuses	22	25	41	34	15	17	154
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>73</b>	<b>49</b>	<b>555</b>

## Villes Partenaires

J'aimerais remercier nos représentants des villes partenaires pour leur soutien lors de la saison 2025: Jessica Lavigne à Bois-des-Filion, Mathieu Duguay à Lorraine, Janie Rivest à Rosemère et Joël Savoie à Terrebonne.

Tenant compte de notre croissance au courant des 4 dernières années et la projection anticipé dans les prochaines années, nous anticipons les besoins suivants:

- Un nouveau terrain de grandeur 11U afin de répondre au besoin de parties et pratiques additionnelles ;
- Des cages de lanceur/frappeur ;
- Une location sur notre territoire qui servira comme centre de développement baseball intérieur durant l'année longue ainsi que notre quartier général (QG).

## Bois-des-Filion

Nous tenons à souligner l'excellente collaboration avec les employés de la Ville tout au long de la saison 2025. Leur soutien constant a grandement contribué au bon déroulement de nos activités.

Le terrain du parc Lesage a été prêt tout juste à temps pour notre ouverture de saison le 10 mai. Nous reconnaissons les efforts déployés à cet égard, mais espérons, avec la coopération de Dame Nature, pouvoir disposer du terrain dès la fin avril à l'avenir, afin de mieux préparer les équipes avant le début officiel de la saison.

Dans un esprit de collaboration continue, voici une liste de projets d'amélioration que nous aimerions entreprendre avec la Ville :

### Mise à niveau et entretien des installations

- Refonte complète de l'avant-champ (infield) du parc Lesage pour améliorer le drainage et éliminer les mauvaises herbes.
- Réfection des clôtures existantes et clôture complète du parc pour assurer une meilleure délimitation et une sécurité accrue.

### Sécurité

- Installation d'un filet protecteur afin de protéger les spectateurs, les joueurs et les enfants des balles fautes.

### Améliorations fonctionnelles et identitaires

- Ajout d'un abri pour les marqueurs, améliorant les conditions de travail en tout temps.
- Installation d'une cage des frappeurs/lanceurs pour l'échauffement.
- Ajout d'un tableau indicateur pour améliorer l'expérience des joueurs et spectateurs.
- Intégration du logo BLRT au parc Lesage, afin de renforcer notre identité locale et notre sentiment d'appartenance à la communauté.

Nous croyons fermement que ces améliorations auront un impact direct sur la qualité de l'expérience offerte à nos jeunes athlètes et contribueront à faire du parc Lesage un véritable lieu de rassemblement sportif et communautaire.

## Lorraine

Nous tenons à souligner l'excellente collaboration avec les employés de la Ville de Lorraine. Tout au long de la saison, l'association a pu bénéficier d'un soutien constant, ce qui a grandement contribué à la qualité de l'expérience offerte à nos jeunes athlètes et à leurs familles.

Dans une perspective d'amélioration continue de nos infrastructures et de nos services, nous souhaitons proposer à la Ville une série de projets qui permettraient de bonifier l'offre sportive locale tout en assurant un environnement sécuritaire, fonctionnel et représentatif pour tous les membres de BLRT.

### Mises à niveau et entretien des installations

- Rénovation complète du terrain Bruno-Voyer, incluant le remplacement des clôtures, le rafraîchissement du gazon, la refonte de l'avant-champ, la réfection des bancs des joueurs, la modernisation de l'éclairage et la réfection de la piste d'avertissement
- Remplacement de la façade du tableau indicateur au parc Bruno-Voyer
- Rénovation des cabanes de marqueurs aux parcs Bruno-Voyer et Lorraine #4

### Sécurité des participants et spectateurs

- Installation de filets protecteurs aux parcs Lorraine #2 et #3 afin de sécuriser les spectateurs, les enfants et les joueurs contre les balles fausses.

### Améliorations fonctionnelles et identitaires

- Ajout de prises électriques à proximité des parcs Lorraine #2, #3 et #4 pour faciliter la logistique lors des événements et tournois.
- Installation de cages de frappeurs/lanceurs au parc Lorraine, afin de permettre une meilleure préparation des joueurs.
- Construction d'un nouveau backstop au parc Lorraine #1, incluant un meilleur espace de rangement, l'ajout d'une cantine multifonctionnelle pouvant servir tant au baseball qu'au soccer, l'intégration du logo BLRT sur les installations afin de renforcer notre identité visuelle et l'embellissement de la cabane des marqueurs
- Ajout d'un tableau indicateur au parc Lorraine #4

Nous croyons que la réalisation de ces projets contribuera significativement à améliorer la sécurité, le confort et l'expérience des jeunes, des familles et des bénévoles impliqués dans notre association, tout en favorisant le rayonnement du sport à la ville de Lorraine.

## Rosemère

L'Association de baseball mineur BLRT tient à souligner l'excellente collaboration avec les employés de la Ville de Rosemère tout au long de la saison 2025. Leur soutien constant a permis d'assurer le bon déroulement de nos activités.

Le terrain du parc Bourbonnière a été prêt tout juste à temps pour notre ouverture de saison, le 12 mai. Nous sommes reconnaissants des efforts investis pour respecter cette échéance. Toutefois, dans un esprit d'amélioration continue, nous espérons — si Dame Nature est clément — pouvoir accéder au terrain dès la fin avril lors des prochaines saisons. Cela nous permettrait de mieux préparer les équipes avant le début officiel des matchs.

Dans le but d'optimiser nos infrastructures et l'expérience des jeunes athlètes, voici une liste de projets que nous aimerions développer conjointement avec la Ville de Rosemère :

### **Mise à niveau et entretien des installations**

- Réfection des clôtures et de l'avant-champ du terrain Bourbonnière #1 pour assurer sécurité, durabilité et qualité de jeu.
- Amélioration de l'espace des marqueurs aux terrains Bourbonnière #1 et #2 pour offrir de meilleures conditions de travail.
- Réparation de la cage des frappeurs/lanceurs, essentielle pour l'échauffement des joueurs.
- Acquisition d'un tracteur ou d'un véhicule utilitaire léger, permettant un entretien plus efficace et rapide des terrains.

### **Sécurité**

- Amélioration de l'éclairage sur le terrain Bourbonnière #1, afin de garantir des conditions de jeu sécuritaires en soirée.

### **Améliorations fonctionnelles et identitaires**

- Ajout d'éclairage au terrain Bourbonnière #2 pour élargir les plages horaires d'utilisation.
- Installation d'une clôture et d'un tableau indicateur au terrain Bourbonnière #2, pour rehausser la fonctionnalité et la visibilité du site.
- Intégration du logo BLRT au parc Bourbonnière afin de renforcer notre identité visuelle locale et notre sentiment d'appartenance.
- Trouver une solution au manque de stationnement à proximité du parc, un enjeu récurrent pour les familles et bénévoles lors des matchs et événements.

Nous croyons que ces projets permettront de rehausser la qualité des installations sportives de Rosemère, tout en soutenant l'engagement de la communauté envers le développement du sport chez les jeunes. Nous sommes impatients de poursuivre notre collaboration avec la Ville et de bâtir ensemble un environnement encore plus dynamique et accueillant pour les saisons à venir.

### **Terrebonne**

L'Association de baseball mineur BLRT tient à souligner l'excellente collaboration avec les employés de la Ville de Terrebonne tout au long de la saison 2025. Leur soutien constant a permis d'assurer le bon déroulement de nos activités.

### **Recommandations pour 2026**

1. Implantation des nouveaux règlements généraux - Finaliser et mettre en œuvre les nouveaux règlements généraux de l'association, tout en revoyant la structure interne des postes afin de mieux soutenir notre croissance organisationnelle et assurer une gestion efficace.
2. Renforcer les démarches auprès des villes partenaires - Poursuivre activement nos représentations auprès des municipalités pour encourager l'investissement dans les infrastructures de baseball (terrains, clôtures, abris pour joueurs et marqueurs, éclairage, pelouse, estrades, etc.), et ainsi favoriser un environnement sécuritaire, fonctionnel et digne de notre sport.
3. Accroître notre présence dans la communauté - Continuer nos efforts de promotion du baseball mineur dans les écoles primaires et lors d'événements communautaires, notamment via la journée d'ouverture, la participation aux festivités municipales (ex. : Fête des neiges), et d'autres initiatives de rayonnement local.
4. Valoriser et mobiliser les bénévoles - Souligner l'importance cruciale des bénévoles dans le succès de l'association. Il est essentiel de faire connaître les opportunités de bénévolat, de recruter activement en

vue de la saison 2026, et de mettre en place des gestes de reconnaissance afin de favoriser la fidélisation et l'engagement durable.

5. Poursuivre le développement du baseball féminin - Maintenir notre position de leader régional dans la promotion et le développement du baseball féminin, en offrant des environnements inclusifs, stimulants et adaptés aux besoins des jeunes joueuses.
6. Assurer la pérennité financière de l'association - Conserver un coussin financier stratégique permettant de faire face aux imprévus, de soutenir les projets à venir et d'appuyer le développement global de l'organisation.
7. Renforcer le recrutement d'arbitres - Continuer les efforts de recrutement et de rétention des officiels, avec un objectif de croissance de 10 % par rapport à la saison 2025, afin d'assurer un arbitrage de qualité et une couverture adéquate pour tous les niveaux.
8. Développer nos partenariats et sources de financement - Intensifier la recherche de commanditaires, partenaires corporatifs et subventions pour soutenir les besoins croissants de l'association, tout en maintenant une offre accessible et de qualité pour les familles.
9. Préserver la mémoire et l'expérience collective - Maintenir des liens actifs avec les membres d'expérience qui ont façonné et continuent de soutenir BLRT, notamment Bruno Voyer, Dino Pimentel, Karl Saad, Jean-Pierre Bidegain, Salvatore Oppedisano, Karine Lefort et Simon Domingue. Leur apport demeure précieux pour guider les générations futures de dirigeants et bénévoles.

## Remerciement

**MERCI** à nos villes partenaires et à leurs représentants: Jessica Lavigne à Bois-des-Filion, Mathieu Duguay à Lorraine, Janie Rivest à Rosemère et Joël Savoie à Terrebonne.

**MERCI** à nos commanditaires 2025 qui nous ont offert plus de \$15 000 en argent en plus de différents services tout au long de la saison. Plus spécifiquement: Première Construction, Fruiterie 3 saisons, Groupe Montoni, Groupe RPL, Équipe Béland Royal Lepage, Familiprix BDF, Hockey Expert, Maxi Lorraine, Députée de Thérèse-de-Blainville Louise Chabot, Député de Rivière-des-milles-îles Luc Désilets, Service Riviera Réfrigération Inc., Bélanger Pétrole et Propane, Café Van Houtte, Nettoyeur Le Carrefour, James Hajjar Photographe,, Lab Surface, ainsi que les dons généreux de nos membres de l'association BLRT.

**MERCI** aux membres du CA de BLRT Sylvianne Schetagne, Yannick Poirier, Bruno Leblanc, Hugo Tellier, Chantal Nicol, Valérie Venne, Geneviève Spina et Denis Bergeron pour votre travail soutenu durant la saison.

**MERCI** à tous nos officiels, nos entraîneurs, nos gérants d'équipes et nos bénévoles pour votre implication au sein de notre Association.

La saison 2025 a été un succès grâce à vous. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur vous pour offrir aux jeunes une expérience inoubliable. Encore une fois, merci de votre implication!



**Bilal Nassar**

Président

(514) 707-6204

## Rapport secrétaire BLRT saison 2025

### Soirée Poker

La soirée Poker s'est bien passée. Contrairement aux autres années, la soirée s'est tenue au début du mois de février. Nous avons pris cette décision afin de ne pas nous superposer au camp de baseball. Le nombre de participants a été inférieur aux autres années. Je crois qu'il serait donc plus stratégique de la faire un peu plus tard. Plusieurs habitués étaient occupés avec le hockey ou avec d'autres activités hivernales. Je crois qu'il serait bien de refaire cette activité, car elle est très lucrative. Pour une plus grande participation, il faudrait privilégier une date vers la mi ou fin du mois de mars et informer longtemps à l'avance les gens. Il faut privilégier un vendredi soir. Il est important de prévoir de la pizza pour les personnes voulant manger sur place avant le début des jeux. De plus, si la date est fixée à l'avance, il y aura la possibilité de faire davantage de promotion en apposant des affiches dans les commerces des villes affiliées à BLRT. Il est important de prévoir un prix pour les trois premiers gagnants.

### Cahier équipe/antécédents judiciaires

La formation des cahiers d'équipe et la validation des antécédents judiciaires se sont très bien passées. Plusieurs bénévoles devaient refaire la validation de leur antécédent cette année. Même si le volume était important, nous avons réussi dans les temps. La collaboration des directeurs de catégories et de Bruno a été des facteurs de succès. Je tiens aussi à souligner le travail exceptionnel de la ville de Rosemère à cet effet qui a été rapide et simple. Petit point de vigilance, certaines personnes étaient préoccupées par la transmission de leurs renseignements personnels. Je crois qu'il s'agit d'un enjeu assez important pour que cela soit partagé à Baseball Québec afin qu'un mécanisme dans Spordle soit prévu à cet effet de manière à ce que les formulaires y soient déposés directement par les bénévoles évitant ainsi le transfert des données.

### Tournoi Pee-wee

Le tournoi Pee-wee a bien été cette année. Nous avons eu l'aide de nouveaux bénévoles en semaine. Ce qui a été aidant. Cependant, le manque de bénévoles s'est fait ressentir à la cantine pendant le week-end. La présence des joueurs juniors comme bénévoles a été très aidante pour les soirées de semaine. Voici quelques recommandations : Tout d'abord, si des parties se jouent dans plusieurs parcs, il faut au préalable prévoir des responsables de terrains et de l'animation sur chaque terrain. Dans la planification, on pourrait assigner des

arbitres et marqueurs dont les parents pourraient être responsables. Également, il faudrait prévoir une personne assignée seulement au déplacement de repas et cartables des parties entre les parcs. Deuxièmement, le choix des arbitres et marqueurs peut se faire de manière à avoir des count pitcher. Il est important d'avoir des adultes comme responsable de terrains. Pour prendre soin de nos bénévoles, il serait important de prévoir une tente au parc LGO pour l'événement. Nous souhaitons faire vivre une expérience exceptionnelle aux équipes participantes. Malheureusement, le manque de bénévole comme des annonceurs a rendu à mon sens l'expérience moins exceptionnelle. Finalement, qu'il est important de maintenir que le responsable du tournoi doit avoir une seule responsabilité lors du tournoi celle d'être la seule personne-ressource pour l'application des règlements. Le responsable doit donc être disponible tout au long du tournoi.

En terminant, comme je quitte mes fonctions au sein du CA. Je tiens à remercier BLRT pour ces belles années, mais surtout pour avoir contribué au développement de mon garçon tant au niveau personnel que sportif. C'est exactement pour cela que j'ai eu envie de m'impliquer. Continuer votre belle implication 😊

Valérie Venne



## **États financiers 2025**

### **Association de baseball mineur BLRT**

#### **Points positifs de la saison 2025:**

- Excellent rendement des inscriptions (camp d'hiver et saison régulière)
- Excellent soutien de nos nombreux commanditaires grâce aux efforts de Jean-Martin Durocher
- Bourses d'études et soutien aux équipes pour les séries de fin de saison très appréciés
- Soutien aux entraîneurs (remboursement des pantalons blancs et des formations)
- Maintien de nos incitatifs bonifiés pour les officiels (remboursement des formations et de l'équipement d'arbitre)
- Tournoi poker
- Les paies ont été traitées dans les dates annoncées (un seul délai)

#### **Investissements:**

- Uniformes
- Achats du matériel nécessaire et renouvellement de l'équipement désuet
- Achat d'équipement pour le développement des lanceurs
- Soirées FNL

#### **Recommandations**

- Maintenir nos bourses d'études
- Continuer d'économiser en prévision du renouvellement des uniformes
- Continuer d'investir dans le renouvellement de nos équipements et de consulter les entraîneurs pour combler leurs besoins
- Redémarrer la comptabilité à zéro pour contrer le débalancement importé de Xero (report d'objectif) et optimiser l'utilisation de Quickbooks (ou autre) pour automatiser les paiements
- Ajuster le prix de nos inscriptions face à la hausse des prix et de nos dépenses (casquettes, t-shirts, uniformes, équipements, salaires, plateformes de communication et de comptabilité, etc.)
- Maintenir le lien avec nos commanditaires car ils font toute la différence dans nos finances
- Vérifier la rentabilité et l'appréciation de notre abonnement à Rétroaction
- Faire les représentations pour faciliter l'accès aux rapports (SURTOUT les comptes à recevoir!) dans Spordle pour la trésorerie
- Revoir la vente de nos articles promotionnels

Sylvianne Schetagne, trésorière

## Liquidités 2025

Comptes	Mineur	Junior
		4 360,68\$
Réserve pour équipement	15 000,00\$	
Réserve pour uniformes	20 000,00\$	
Réserve pour la promo	10 000,00\$	
Réserve pour le 25e	5 000,00\$	
*Fond prévisionnel	20 000,00\$	
Résiduel 2025	4 773,07\$	
<hr/>		
Solde bancaire (25.10.2025)	79 133,75\$	

### Paielements à recevoir

LFBQ	882,00\$
BQL	3 339,00\$
Baseball d'automne	?

---

Liquidités 2025	83 354,75\$
-----------------	-------------

\* Le fond prévisionnel représente environ 10% de notre budget annuel et sert à faire face aux imprévus.

# État des résultats 2024-2025

## Association de baseball mineur BLRT

novembre 1, 2024-octobre 31, 2025

COMPTE DE RÉPARTITION	TOTAL
Revenus	
Camp Hivers	10 560,00 \$
Cantine Bruno Voyer (revenus)	3 059,46 \$
Cantine Séries	1 051,90 \$
Commandite Saison Argent	19 865,00 \$
Commandite Tournoi OR	2 000,00 \$
Frais ligue féminine	1 080,00 \$
Inscriptions	95 545,66 \$
Parties Forfaitaires	400,00 \$
Revenu non catégorisé	120,00 \$
Ristourne sur vente de photos	1 077,00 \$
Services	3 339,00 \$
Subventions	1 200,00 \$
Subventions - Lorraine	8 000,00 \$
Subventions - Rosemère	8 000,00 \$
Subventions - Terrebonne	28 850,00 \$
Tournoi 18U (revenus)	8 268,75 \$
Tournoi PeeWee - Cantine	4 556,77 \$
Tournoi PeeWee - Inscriptions	17 925,00 \$
Tournoi Poker - Entrées	1 545,90 \$
Tournoi Poker - Resto	1 871,43 \$
vente uniformes	-1,98 \$
Vente vêtements promotionnels	7 219,92 \$
<b>Total pour Revenus</b>	<b>225 533,81 \$</b>
Coût des produits vendus	
Frais Achats Bonbons Rallye Cap	245,22 \$
Frais Achats Équipements Mineurs	19 737,77 \$
Frais Achats Uniformes	15 498,06 \$
Frais BQ Accréditation Formation Arbitres	1 110,00 \$
Frais BQ Accréditation Formation Marqueurs	1 410,00 \$
Frais BQ- Adhésion prov.	11 566,77 \$
Frais BQ - Assurances Dirigeants	60,00 \$
Frais BQL défi triple jeu	2 201,80 \$
Frais- BQL Provinciaux	75,00 \$
Frais Cadeaux Fêtes des bénévoles + Plaques	3 823,68 \$
Frais Fête des bénévoles	7 142,85 \$
Frais Fête fin d'année mineurs	1 062,37 \$
Frais Tournoi à l'extérieur	12 625,00 \$
Frais Tournoi PeeWee	5 309,08 \$
Frais Tournoi Poker	522,65 \$
Frais Tournoi PW - Achat Cantine	2 773,32 \$
Frais Tournoi PW - Médailles Coupe Cadeaux et Banderole	2 558,27 \$
Frais Tournoi PW - Permis Alcool	362,00 \$
Frais Tournoi PW- Repas CA/benevole	60,95 \$
Frais Tournoi PW - Ristourne BQ	3 915,00 \$

# État des résultats 2024-2025

Association de baseball mineur BLRT

novembre 1, 2024-octobre 31, 2025

COMPTE DE RÉPARTITION	TOTAL
Frais Tournoi PW - Salaires Arbitres	4 229,00 \$
Frais Tournoi PW - Salaires Marqueurs	3 341,00 \$
Frais Tournoi PW - Sanction	472,50 \$
Frais Vêtement Promotionnels	14 539,56 \$
Location terrain synthétique	18 662,93 \$
Remboursement Camps	100,00 \$
Remboursement cours Arbitre	861,52 \$
Remboursement cours Marqueur	1 174,80 \$
Remboursement pantalons coaches	1 061,15 \$
Remboursement PNCE formation coach	1 662,22 \$
Réunion Coachs fin de saison	464,52 \$
SALAIRE- APPOINTEUR TERRAIN	5 976,00 \$
Salaires - Arbitres Mineurs	24 205,50 \$
Salaires - Marqueurs Mineurs	16 939,00 \$
Salaires - Rallye Cap	4 575,00 \$
Salaire ( Supervision Marqueur )	500,00 \$
Site Internet Hébergement	459,89 \$
<b>Total pour Coût des produits vendus</b>	<b>191 284,38 \$</b>
<b>Profit brut</b>	<b>34 249,43 \$</b>
Dépenses	
Achats	3 341,17 \$
Bourse d'études	1 000,00 \$
Cantine Bruno Voyer	827,94 \$
Dépense non catégorisée	321,21 \$
Dépenses soirées FNL	647,20 \$
Fonds de soutien pour les provinciaux	1 101,79 \$
Frais bancaires	3,00 \$
Frais BQL accréditation régionale	2 045,00 \$
Frais de bureau	9,62 \$
Frais fête des officiels	810,05 \$
Promotionnel	851,39 \$
Tournoi 18U arbitres	1 925,00 \$
Tournoi 18U dépenses	1 114,66 \$
tournoi 18U marqueurs	775,00 \$
Tournoi 18U sanction BQ	157,50 \$
<b>Total pour Dépenses</b>	<b>14 930,53 \$</b>
Autres revenus	
Autres dépenses	
Amendes et règlements	100,00 \$
Divers	113,33 \$
Frais de banque EDI	724,50 \$
Frais divers	934,15 \$
Frais logiciel Xero & Plooto	3 927,52 \$
Petite caisse	500,00 \$
Remboursement équipement arbitre	779,16 \$

# État des résultats 2024-2025

Association de baseball mineur BLRT

novembre 1, 2024-octobre 31, 2025

COMPTE DE RÉPARTITION	TOTAL
Tablettes de marqueurs	93,60 \$
<b>Total pour Autres dépenses</b>	<b>7 172,26 \$</b>
<b>Profit</b>	<b>12 146,64 \$</b>



**BASEBALL BLRT**  
BOIS-DES-FILION · LORRAINE · ROSEMÈRE · TERREBONNE

## **BILAN – été 2025**

### **Opérations « baseball »**

#### **Intro**

La saison 2025 a été une saison haute en couleurs à plusieurs points de vue : un fort nombre d'inscriptions, une popularité constance du baseball féminin, des performances spectaculaires de nos équipes, etc.

Ce bilan sert à regrouper les faits saillants qui sont reliés :

1. Aux inscriptions des joueurs(es)
2. Au camp de perfectionnement
3. Au camp de sélection
4. À l'évaluation des joueurs(es)
5. À la formation des équipes
6. À la formation des entraîneur(es)
7. Au démarrage de la saison
8. À la structure (organigramme) de l'organisation

Ensuite, nous verrons quelques recommandations en lien avec chacun des sujets.

#### **Remerciements**

Je tiens à remercier l'ensemble des bénévoles ayant contribué au succès de la saison 2025.

Ensuite, je tiens à souligner l'implication des bénévoles dans la planification et le déroulement du camp d'entraînement, et ce pour toutes les catégories.

Finalement, tous les membres du conseil d'administration sans qui l'organisation BLRT ne serait pas aussi vivante et en santé. Le support offert aux directeurs de catégorie ainsi qu'aux entraîneurs n'aura jamais été d'une aussi grande qualité.

## 1. Inscriptions des joueurs

En bref : environ 480 joueurs(es) inscrits à BLRT, répartis de la façon suivante :

Catégorie / Genre		
	2024	2025
Rallye Cap	62	92
Grand Chelem	43	27
9U - Atome	108	94
11U - Moustique	118	110
13U - Peewee	106	110
15U/16UF - Bantam	70	7073
18U/21UF - Midget	43	49
Junior	0	
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>556</b>

### Faits saillants :

- 10 équipes féminines dans l'association
- 50 joueurs de BLRT libérés dans les programmes Élite (Red Sox, Rebelles, Team Qc)

### Recommandations :

- **Maintenir les critères claires d'inscriptions relatifs au masculin versus le féminin tel qu'exposé par Baseball Quebec**

## 2. Camp de remise en forme

### Faits saillants :

- Fonds amassés importants réinvestis auprès des jeunes!
- 1 responsable du camp : Catherine Hamelin (inscriptions, recrutement d'entraîneurs, suivi clientèle, responsable du samedi).
- Une grande collaboration de Chantal Nicol avec les équipements.

### Recommandations :

- Déterminer de la pertinence considérant que ce sont les mêmes entraîneurs que les camps d'évaluation, et de la saison
- Maintenir les coûts abordables
- Impliquer les joueurs/es d'expérience dans les équipes de coaching
- Permettre plus de camps spécialisé (avant-champ, receveur, lanceurs, bâton)

## 3. Camp de sélection

### Faits saillants :

- Phases :
  - Premier bloc (pré-camp)
  - Deuxième bloc (synthétiques)
  - Troisième bloc (naturels)

Fonctionnement « par catégorie » :

- Le directeur de catégorie est responsable des horaires, de la communication avec parents et du recrutement de bénévoles
- Le déroulement du camp et le contenu des ateliers :

Voir les GUIDES produits en 2021 comme outils de référence de grande qualité.



- Constats :

La location des deux journées complètes de synthétique intérieure est un « must » à conserver !

Les terrains synthétiques extérieurs facilitent beaucoup l'accueil de gros groupes de joueurs. Mais ça devient parfois « trop de joueurs à voir en même temps...

Les règles d'utilisation des terrains synthétiques nous forcent à être créatifs dans le choix des ateliers. Après 4 pratiques, on a hâte d'être sur un vrai terrain.

### Recommandations :

- Transiter vers les centres intérieurs de Terrebonne qui sont mieux adaptés
- Maintenir la séquence « en trois temps » du camp d'entraînement (gymnase / terrains synthétiques / terrains naturels)
- S'assurer d'une excellente planification des espaces selon le volume de joueurs(es) par catégorie.
- Coordonner les horaires à l'avance le plus possible à l'aide du fichier centralisé de référence pour les directeurs . Ça évite les doublons et la multiplication des courriels

## 4. L'évaluation des joueurs

### Faits saillants :

- L'évaluation des joueurs se fait sous le leadership du directeur de catégorie.
- Des critères objectifs et mesurables sont utilisés, surtout dans les jeunes catégories.
- Nous avons fait de bons efforts pour mieux communiquer nos critères d'évaluation aux parents (par courriel, rencontres de parents, etc.)
- Nous avons fermé la porte aux demandes de sous-classement / sur-classement en provenance des parents. Ce sont les directeurs de catégorie qui les recommandent sur approbation du directeur de développement.

### Recommandations :

- Utiliser une méthode « entonnoir » qui précise le groupe « fort » au fur et à mesure du camp, tout en s'assurant d'avoir suffisamment vu les joueurs en action (ex : mini-matches).
- Idéalement, il faut voir les joueurs en action sur un vrai terrain avant de faire des coupures difficiles.
- Maintenir les joueurs/es dans leur catégorie d'âge à moins d'enjeu majeurs qui doivent être adressées au directeur développement.
- Mieux utiliser l'application Rétroaction qui favorise et facilite grandement les évaluations et la transparence.

## 5. La formation des équipes

### Faits saillants :

- Le nombre de joueurs par équipe :
  - jusqu'à 13 joueurs dans le B (9 seulement dans le 9UB)
  - 11 joueurs dans le A :
    - sauf dans le 15UA qui a joué à 12 joueurs
- Le processus de formation des équipes mixtes doit être mieux réfléchi et coordonnée avec la formation des équipes féminines (local et Rebelles).

### Recommandations :

- Maintenir la cible du nombre de joueurs par équipe (viser 13 dans le 18UA)
- La répartition des équipes nécessite d'impliquer les entraîneurs concernés sous forme de repêchage, avec un leadership assumé du directeur de catégorie sur la méthode utilisée ainsi que l'évaluation des joueurs. L'exemple de la journée de repêchage des équipes féminines (Denis Bergeron en 2023) est un modèle inspirant qui doit demeurer à toutes les catégories.
- Toujours viser l'équité entre les équipes : c'est la clé pour développer une saine compétition et amener les jeunes à se dépasser. Ne pas « booster » une équipe pour gagner des championnats ...
- **Éviter à tout prix les promesses aux jeunes et aux parents qui ont créé de nombreux désagréments et de la gestion inutile.**
- **Déterminer à l'avance le nombre d'équipes maximum par catégorie afin de maintenir une offre de service adéquate, avoir un nombre d'entraîneurs qualifiés nécessaire.**

- **Sensibiliser les jeunes aux présences et à l'appartenance de leur équipe afin de maintenir un niveau d'engagement tout au long de la saison.**

## **6. La formation des entraîneurs(es)**

### Faits saillants :

- Validation des antécédents judiciaires : processus ardu mais réalisé
- Tenu une grande rencontre des entraîneurs le pour expliquer le déroulement de la saison, les horaires, les dates importantes, etc. Participation d'environ 80 entraîneurs ! L'invitation au BAM suite à la rencontre a permis de regrouper une quarantaine de coachs pour une belle soirée de socialisation.

### Recommandations :

- Maintenir la rencontre d'information présaison avant le début des camps : c'est une excellente formule de transmission d'informations et de recrutement pour les bénévoles ! Il faut que ce soit court et précis, dans une ambiance amicale et positive (expérience de bénévolat ...)
- Voir la possibilité d'offrir davantage de formations aux femmes bénévoles qui sont impliquées dans le coaching (on doit les rendre « à l'aise » et intégrées au max)
- Maintenir la rencontre présaison des entraîneurs de BLRT en s'assurant de régler les formulaires administratifs sur place le plus possible (il faut être prêt !)

## 8. Structure et organisation

- Belle collaboration avec les TI, uniformes et équipement en harmonie.
- Excellente édition de la seconde année du baseball d'automne
- Manque de culture bénévole

### Recommandations :

- **Revoir les rôles au CA afin de bien répartir le travail (directeur technique et directeur développement), ramener des VP mixte et féminin avec plus de pouvoir décisionnel afin de libérer la personne en charge.**
- **Assurer de bonne communications efficaces et rapide avec les villes**
- **Instaurer un frais d'inscription bénévole comme le hockey mineur pour garantir une présence bénévole lors des événements.**



## Rapport de fin de saison – BLRT 2025

### Catégorie féminine

Présenté par Geneviève Spina, Directrice Féminin

#### **Inscriptions :**

Encore une fois une année record avec 154 inscriptions pour les filles

Catégorie	Inscriptions	Nombre d'équipe	Filles aux Rebelles
Ralley Cap / GC	22		
9UBF	27	3	NA
11UBF	39	3	4
13UBF	34	2	10
15UBF	15	1	3
21UBF	17	1	3
<b>Total</b>	<b>154</b>	<b>10</b>	<b>20</b>

#### **Recommandations :**

- S'assurer de bien communiquer l'importance de bien s'inscrire dans la catégorie féminin vs masculin. Il y a eu quelques interrogations avec cette nouvelle règle cette année. Surtout pour les filles qui font le camp des Rebelles et qui sont coupées. Elles iront ensuite dans la catégorie (féminin/masculin) selon le choix qu'elles auront faites à l'inscription
- Visite des écoles : Nous n'aurons plus les visites d'école avec Karl. Nous pourrions quand même communiquer avec celles-ci et donner les cartes d'inscriptions aux élèves via leurs professeurs d'éduc.
- Les coordonnées des parents sont souvent incomplètes sur le fichier Excel des inscriptions. Il est parfois difficile pour un coach ou directeur de catégorie de rentrer en communication avec certains parents.
- Avoir une place où indiquer si un parent prévoit partir plusieurs semaines en vacances... question d'éviter d'avoir une équipe composée de plusieurs jeunes qui partent pour de longues durées pendant l'été.
- Idéalement avoir des coaches en chefs féminin pour l'an prochain.

#### **Camp de remise en forme :**

- Fonds amassés importants réinvestis auprès des jeunes!
- 1 responsable du camp : Catherine Hamelin (inscriptions, recrutement d'entraîneurs, suivi clientèle, responsable du samedi).
- Une grande collaboration de Chantal Nicol avec les équipements.

### Recommandations :

- Déterminer de la pertinence considérant que ce sont les mêmes entraîneurs que les camps d'évaluation, et de la saison
- Maintenir les coûts abordables
- Impliquer les joueurs/es d'expérience dans les équipes de coaching
- Permettre plus de camps spécialisé (avant-champ, receveur, lanceurs, bâton)

### **Camp de sélection :**

Le camp est bien apprécié et s'est bien déroulé du côté des filles en générale sauf quelques petits points pour le 9U BF à la fin pour la formation des équipes (voir recommandations plus bas). Aussi, plusieurs coachs trouvent que le camp est trop long.

### Recommandations pour le 9U :

- Considérant l'âge des joueuses, je préconiserais pour l'an prochain un camp de développement au départ et évaluer les filles à la toute fin du camp, par exemple les trois dernières semaines seulement.
- De plus, faire attention avec le type d'évaluation pour cette catégorie. Doit être mieux adapté. (Impliquer les coachs (expérimenté) le plus rapidement possible pour discuter des points à évaluer)
- Il serait important de bien communiquer l'importance de l'évaluation via rétroaction et faire une rencontre avec les coachs en chefs avant le « draft ».
- Avec les joueuses 9U qui sont principalement nouvelles et n'ayant jamais, pour la plupart, jouée au Baseball, faire une rencontre avec tous les coachs en chefs pour discuter de l'évaluation des joueuses avant le draft.

### Autres recommandations (toutes catégories confondues):

- Conserver la réunion en début de camp avec les parents (comme l'an dernier). Rendre la réunion obligatoire. On devra remettre un document explicatif des informations que nous aurons communiquées lors de cette rencontre. Impliquer les directeurs de catégorie dans le plan d'évaluation. Il est important que nous aillions une évaluation via Rétroaction, mais nous pouvons tout de même modifier certains points selon la catégorie.
- Ne pas avoir plus que 2 coachs (coach en chef et adjoint) pour le début des camps. Tous les autres coachs seront choisis lors du « draft ». S'il y a un enjeu, il sera important d'en discuter avec le directeur.trice de catégorie ainsi que la directrice Féminin.

### À conserver :

- Les journées sur le synthétique au Complexe Sportif Terrebonne. Les jeunes et les parents l'apprécient énormément.
- Il y a eu des matchs hors concours dans le 13UBF sur le synthétique. Cela a été très bénéfique pour l'évaluation. À répéter avec les autres catégories si possibles.

### **Formation des équipes :**

Ça fait 3 ans que nous utilisons la méthode de « draft » pour la formation des équipes et celle-ci fonctionne très bien et je suggère de continuer à l'utiliser.

### À conserver :

**\* Éviter à tout prix les promesses aux jeunes et aux parents** qui ont créé de nombreux désagréments et de la gestion inutile. S'assurer de bien le communiquer aux bénévoles et coachs dès le début. Également le communiquer aux parents en début de camp

### **Formation des joueurs/joueuses :**

Continuer la formation des lanceuses, cela fait une très grosse différence, surtout en début de saison. Il faudra trouver quelqu'un pour remplacer Karl puisque Jean-Sébastien Auger en a fait beaucoup à faire.

Des formations spécifiques ont été faites en début de saison et nous avions prévu en faire plus, mais nous avons manqué de temps/bénévoles. Faudrait planifier des dates/terrains à l'avance.

### **La formation des entraîneurs(es) :**

La journée de formation au parc Lorraine a été bien appréciée, mais il manquait de bénévoles. C'est très bénéfique pour les personnes n'ayant jamais coacher et/ou qui n'ont pas beaucoup d'expérience dans le Baseball.

Rencontre des entraîneurs(es) : remettre dans le sac les informations primordiales (ex : comment réserver un terrain, quoi faire en cas de pluie, etc.) Les gens ne vont malheureusement pas retourner voir la présentation que nous faisons lors de la soirée.

Le partage via Messenger pour les coachs et directeurs de catégorie a été un atout pour le féminin encore une fois cette année. Beaucoup de questions ont été répondues directement via cette plateforme.



### **Appréciation de la saison, structure & organisation**

- Somme toute, très belle saison du côté féminin.
- Première année pour la catégorie 21UBF.
- Beaucoup de filles dans les Rebelles cette année.
- Belle 2<sup>e</sup> édition du Baseball d'automne. À refaire l'an prochain en collaboration avec Blainville.

### **Commentaires et recommandations :**

- Ça prend absolument un appointeur pour éviter des frustrations auprès des coachs pour la réservation de terrain. Aussi pour enlever cette charge à une personne du CA avec déjà d'autres responsabilités.
- Ça nous prend plus de bénévoles. Ce sont malheureusement toujours les mêmes qui s'impliquent. Il faut trouver un moyen pour aller chercher les parents qui ne sont pas portés à s'impliquer.
- Ça prendra, pour l'an prochain, une directrice développement féminin pour remplacer Marie-Ève.
- Les filles de BLRT sont très bien représentées dans les Rebelles. Nous avons de quoi être fières.
- Revoir les rôles au CA afin de bien répartir le travail (directeur technique et directeur développement), ramener des VP mixte et féminin avec plus de pouvoir décisionnel afin de libérer la personne en charge.



## RAPPORT DU DIRECTEUR DES ÉQUIPEMENTS

Comme à chaque année, la mission était de m'assurer que les entraîneurs aient des équipements diversifiés et en bon état pour les pratiques et les matchs. Lorsque les entraîneurs venaient chercher l'équipement, je demandais s'il y avait d'autres équipements qui pourraient leur être utiles. Certains ont fait des ajouts, mais la plupart étaient satisfaits de ce qu'ils avaient.

### Nos achats d'équipements 2025

Comme l'année passée, nous avons notre partenaire « **Hockey Experts** » qui a soumissionné pour nos achats d'équipements et avec qui nous avons fait affaire étant donné le prix des soumissions concurrentielles. De plus, le service et la proximité n'étaient pas à négliger. La **pharmacie Familiprix** nous a vendu les sacs de glace au prix coûtant.

Il est évident qu'avec les années l'équipement devient de plus en plus usé et nous devons renouveler certains items en plus de faire l'achat de nouveaux items. L'année dernière, plusieurs sacs d'équipements ont rendus l'âme et nous avons fait l'achat des items suivants :

- De 20 sacs d'équipements ;
- De 2 équipements de receveur complets de grandeur adultes ;
- De 5 gants pour receveur gaucher ;
- De plusieurs supports à bâtons pour nos 13U en montant ;
- De plusieurs Sac de casque avec supports à bâtons pour nos 9U & 11U ;
- Des balles, beaucoup de balles ;
- Des filets en « L » ;
- Et j'en passe

Mais autre que ça, nous avons agrémentés les sacs d'équipements des items suivants :

- Des filets en « L » pour nos 15U
- Des supports à bâtons pour nos 13U en montant
- Des Sac de casque avec supports à bâtons pour nos 9U & 11U
- Plus de balles Premium Impact

### Résumé de l'année 2025

La communication entre les entraîneurs ou directeur d'équipe et moi a été meilleure cette année. J'ai fait beaucoup de livraison d'équipements et presque tout le monde sait où j'habite pour être venu chercher de l'équipement chez-moi. Bref je m'assurais que personne ne manque de rien dans la mesure du possible.

Encore une fois, cette année, j'étais prête pour les transitions d'équipements. C'est -à-dire du camp de remise en forme, au camp d'évaluation intérieur et ensuite extérieur pour finalement être prêt pour la saison. Et finalement la fin de saison et le début de la saison du baseball d'automne.

### Recommandations pour 2026

- Il faudrait refaire l'inventaire qui date déjà de 2 ans et l'entrer dans Rétroaction.
- Il serait bon d'aller à 100% avec Rétroaction pour la liste des équipements qui sont distribués.
- Ce serait une bonne idée d'acheter, progressivement, des paniers pour les balles de baseball lors des pratiques.
- Si possible, trouver un endroit où nous pourrions entreposer les catapultes.
- Demander aux entraîneurs de faire un ménage du sac d'équipe avant de le remettre. Juste 30 minutes de leur temps pour vider le sac d'équipements et ainsi s'assurer que tout y est et qu'il n'y a pas des objets perdus.

### **Nos améliorations 2025**

Nous avons des projets dans le rapport de 2023 pour l'année 2024.

- Tel que mentionné précédemment, nous avons ajouté des items dans les sacs d'équipements des équipes et sachez que nous sommes ouverts aux suggestions.
- L'ajout de Rétroaction cette année, même si j'ai commencé à l'utiliser vers la fin de la saison, fût une belle découverte. Ça facilitera la mise à jour des inventaires et la distribution des équipements.

### **Améliorations et projets 2026**

- Garder l'inventaire à jour ;
- Garder un certain ordre dans l'entrepôt des équipements ;
- Idéalement si nous pouvions prendre plus d'espace du local adjacent au notre pour y mettre des équipements ou tout simplement un local plus grand ;
- Si possible, il serait bon d'alléger les sacs d'équipements. Peut-être qu'un sondage auprès des entraîneurs sur les équipements nous permettraient de connaître encore plus les besoins de ceux-ci.

Chantal Nicol  
Directeur des équipements de l'Association BLRT



**BASEBALL BLRT**

**BOIS-DES-FILION - LORRAINE - ROSEMÈRE - TERREBONNE**

# **Rapport Directeur Promotionnel**

**Saison 2025**

Encore une fois, la saison 2025 fut remplie de défis à gauche et à droite, tant personnels que associatifs.

Premièrement, j'ai dû m'absenter à deux reprises lors de moments pivots avant et pendant la saison en raison de problèmes de santé. Ce qui m'a amené à avoir moins d'énergie pour accomplir le mandat. Deuxièmement, le retard de livraison des casquettes a fait en sorte que toutes les équipes de niveau "B", tant mixtes que féminines, ont débuté leur saison avec de vieilles casquettes associatives ou avec des casquettes ne venant pas de l'association de BLRT.

Durant la saison, nous avons acquis ce qui suit pour combler les besoins des équipes ainsi que pour faire rayonner notre association à travers nos articles promotionnels :

- 515 t-shirts de pratique (Rallye Cap jusqu'au 21UF)
- 593 casquettes (9U jusqu'au 21UF - enfants et adultes - joueurs et entraîneurs)
- Nous avons remis aux joueurs/entraîneurs la somme de 24 021\$ en casquettes et t-shirts de pratique
- Articles promotionnels (vêtements, casquettes, etc)
- Achat de 15 chandails de matchs pour uniformiser les sets de chandails au niveau des grandeurs 2XL (#96-97), 3XL (#98) et 4XL (#99)

Durant la saison, nous avons vendu ce qui suit :

- 73 commandes en ligne/livraisons à faire (150 articles vendus - 4 705\$)
- À ces ventes, nous devons ajouter les ventes de notre fin de semaine d'ouverture (128 articles vendus - 5 569\$)
- Ventes nettes 2025 : 10 273\$
- Ventes des kangourous : 138 unités (73% de nos ventes)



# BASEBALL BLRT

BOIS-DES-FILION - LORRAINE - ROSEMÈRE - TERREBONNE

## Achat des casquettes :

- Situation au niveau de la date de livraison de la commande. Nous avons commandé à l'avance en 2025 comparativement à l'année 2024, mais le résultat fut pire que l'an passé. Les casquettes sont arrivées en retard... La livraison maritime ainsi que la livraison par camion ont été beaucoup plus lentes que prévu. Purolator n'a pas respecté ses dates de livraison. Notre prix unitaire n'a pas augmenté cette année comparativement à 2024 malgré tout. Notre fournisseur a absorbé ces coûts supplémentaires cette année. Les équipes de niveau "A" ont pu recevoir leur casquettes au même moment que leurs uniformes dû à un inventaire restant, mais pas le féminin ni les équipes du "niveau B".
- **Suggestion** : Commandez avant la fin de l'année en cours.

## Achat des t-shirts de pratique:

- Nous avons tenté de changer les t-shirts de pratique pour l'année 2025 avec des chandails bicolores et une modification de notre logo, mais le résultat final ne fut pas concluant avec un col en "V". Au moment de faire l'achat, c'était le seul col disponible pour un chandail bicolore. Nous avons donc pris la décision de garder les t-shirts de pratique ATC aux couleurs Navy et True Red. En gardant ces 2 couleurs seulement en inventaire, il sera plus simple de garder nos stocks bas.

## Remise des uniformes/casquettes/t-shirts :

- 2 moments de remise des uniformes (9 et 16 mai)
  - o début de saison LFBQ & LBML A - 17 mai & 19 mai / LBML B - 26 mai
  - o les casquettes ont été distribuées lors d'une soirée au parc Lorraine ainsi que part des livraisons aux entraîneurs concernés.
- Le retour des uniformes se fera lors du 26 octobre et 2 novembre 2025.

## Réussir à minimiser notre inventaire promotionnel

Notre inventaire de fin de saison a légèrement diminué VS 2024. Ce qui nous donne en moyenne 48 unités/article de disponible et non 59 unités/article (-19% vs 2024).

## Maintenir à jour notre inventaire sur Square

L'inventaire a été relativement à jour tout au long de la saison. L'inventaire est 100% à jour au moment d'écrire ce rapport (22 octobre 2025). Pour terminer, voir à la dernière page de ce rapport l'inventaire restant de la saison 2025.



# BASEBALL BLRT

BOIS-DES-FILION - LORRAINE - ROSEMÈRE - TERREBONNE

## Recommandations / Améliorations / Projets pour 2026

- Toujours avoir des hoodies en stock, surtout pour la fin de semaine d'ouverture afin de minimiser la déception des jeunes et des parents.
- Continuer à réduire notre inventaire promotionnel
- Commencer l'achat de nouveaux uniformes pour remplacer ceux défraîchis. Voir avec le C.A. en place pour l'achat de chandails réversibles ou simplement pour l'achat de nouveaux uniformes selon notre look actuel.
- Peut-être uniformiser la couleur de nos casquettes
- Agrandir notre gamme d'articles promotionnels et/ou avoir la possibilité d'acheter des "combos"
- Continuer de maintenir à jour notre inventaire sur Square

Merci à toutes et à tous pour la belle saison 2025. Au plaisir de se croiser à nouveau autour d'un terrain de balle lors de la saison 2026.



Yannick Poirier  
Directeur Promotions  
(514) 267-1689  
[promotions@baseball-blrt.com](mailto:promotions@baseball-blrt.com)

22 octobre 2025



BASEBALL BLRT

BOIS-DES-FILION - LORRAINE - ROSEMÈRE - TERREBONNE

Inventaire actuelle (fin de saison 2025)

<input type="checkbox"/> Article	Stock disponible	Disponibilité	Prix
<input type="checkbox"/> Casquette Baseball MCM	38	-38	5,000 \$ - 15,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Casquette	354	354	25,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Casquette Liquidation	302	-302	5,000 \$ - 15,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Casquettes gris foncée BLRT Noir&Blanc	0	-0	30,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Chaudail Baseball Mars 2025	15	-15	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Chaudail Baseball MCM Liquidation	36	36	7,500 \$/h
<input type="checkbox"/> Chaudail manches longues rouge	21	-21	22,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Képi blanc ATC	26	-26	42,500 \$ - 64,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Képi blanc ATC unicolore (4 couleurs de disponibles)	50	-50	50,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Képi blanc CR3 - Logo Noir&Blanc	12	-12	42,500 \$ - 64,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Képi blanc Rouge Liquidation	0	-0	30,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Laiterie porte-câble	404	404	7,500 \$/h
<input type="checkbox"/> Manche 314 Liquidation	2	-2	15,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Manche de compression	0	-0	15,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Manche longue Main	22	-22	22,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Manches Marine 314	18	-18	25,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Manches Noires 314 - Logo en Noir & Blanc	14	-14	25,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Manches Rouges 314	43	-43	25,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Poussoir BLRT	15	15	45,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Short Gray Fit	47	-47	30,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt blanc Liquidation	2	-2	5,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt Marine et bleu royal / Jusqu'à épuisement des stocks	86	-86	10,000 \$ - 20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt pratique Gris	90	90	18,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt pratique Noir avec logo en couleur	10	-10	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt pratique Noir BLRT Noir&Blanc 2024	30	-30	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt pratique Rose	21	-21	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> T-shirt pratique Rouge	42	42	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Tugue	7	-7	20,000 \$/h
<input type="checkbox"/> Vissage Chaudail Manches Longues	28	28	10,000 \$/h

# RAPPORT ANNUEL 2025

DENIS BERGERON – ADMINISTRATEUR 11



## Faits saillants de la saison 2025

### Camp d'entraînement – recrutement des entraîneurs et formation des équipes

- Support du directeur technique masculin à la préparation du camp d'entraînement
- Support de la directrice féminine à la préparation du camp d'entraînement
- Coordination de bénévoles et support au déroulement des camps d'entraînement
- Sollicitation et support des nouveaux entraîneurs pour entamer l'année
- Organisation du repêchage des équipes B

### Début de saison

- Coordination des pratiques de groupe ayant comme objectif d'aider les nouveaux coachs à se familiariser avec la tâche
- Transmission des valeurs BLRT aux nouveaux entraîneurs 2024

### Projet Friday Night Lights au Parc Lorraine

- Proposition de l'idée de départ au CA
- Formation d'un comité organisateur pour le projet
- Coordination des intervenants et collaboration avec la Ville de Lorraine pour mener le projet à terme
- Sollicitation et engagement de commanditaires et bénévoles pour assurer le bon déroulement des événements Friday Night Lights

### Collaboration avec Regroupement féminin des Laurentides et mentorat des joueuses

- Création d'une plateforme permettant aux joueuses A d'aller aider les joueuses B plus jeunes dans leurs pratiques
- Gestion de la participation des joueuses aux pratiques de mentorat – Coordination avec les groupes d'entraîneurs de B et accompagnement/préparation des joueuses de A au mentorat

### Projets et Objectifs pour 2025

- Formation d'un comité d'entraîneurs d'expérience. Un comité officiel, qui se rencontrera une fois par mois pour aider à l'encadrement de nos collègues entraîneurs moins expérimentés. Un comité inclusif, qui réunira des entraîneurs qui partagent les valeurs de BLRT et qui s'engagera à la transmission des connaissances et des valeurs avec les entraîneurs moins expérimentés.
- Améliorations aux pratiques communes de début de saison pour améliorer l'expérience de coaching des nouveaux entraîneurs
- Amélioration du concept et des soirées Friday Night Lights
- Aide bonifiée au déroulement des camps d'entraînement
- Projet recrutement de bénévoles pour les tournois





## **Recommandations :**

- Envisager l'idée de dépôt remboursable en échange d'heures de bénévolat lors de l'inscription
- Je suggère la mise en place d'un projet de mobilisation des parents autour du bénévolat dans les tournois BLRT dans lesquels leurs enfants participent. Trop peu de bénévoles, on doit trouver une solution
- J'apporte la suggestion de Julien Trussart, soit de former des comités organisateurs pour les différents événements de l'été, pour réduire la charge aux membres du CA, qui finissent par prendre la charge de l'organisation sur le terrain en plus de leurs engagements sur le CA.
- Sensibiliser les entraîneurs aux pratiques communes ou deux équipes partagent un même terrain. Mettre en place les ressources pour les aider à monter leurs pratiques, pour aider à diminuer la pression sur les disponibilités de terrain et favoriser le partage des connaissances entre les groupes d'entraîneurs.